



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2024

**RUMAH SAKIT Jiwa DAERAH dr.SAMSI JACOBALIS
PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG**

Kata Pengantar

Laporan Kinerja Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2024 disusun berdasarkan Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2024. LKj Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2024 merupakan bentuk akuntabilitas publik dari pelaksanaan tugas dan fungsi dan penggunaan anggaran yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah. Penyusunan LKj Tahun 2024 Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mengupayakan optimalisasi capaian target kinerja sebagaimana tertuang dalam Renstra Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2024.

Tujuan penyusunan laporan kinerja ini adalah untuk memberikan gambaran tingkat pencapaian instansi yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran strategis berdasarkan indikator-indikator yang ditetapkan. Diharapkan penyajian LKj ini dapat menjadi bahan evaluasi untuk perbaikan kinerja agar lebih berorientasi pada hasil, relevan, efektif, efisien dan berkelanjutan di masa mendatang.

Pangkalpinang, Januari 2025

DIREKTUR
RSJD dr. SAMSI JACOBALIS PROVINSI
KEPULAUAN BANGKA BELITUNG

dr. RIA AGUSTINE
NIP. 19810815 201001 2 010

Ikhtisar Eksekutif

Capaian kinerja Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2024 dalam mewujudkan sasaran strategis dapat digambarkan sebagai berikut:

1. Capaian sasaran strategis 1 “Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan”
 - Diukur dengan indikator sebagai berikut :
 - a. Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Layanan Kesehatan Jiwa dan Non Jiwa, Formulasi Perhitungan : $\text{Total Nilai IKM RSJ dibagi Total Nilai Standar IKM tertinggi dikali 100}$
 - Capaian indikator (a.) Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Layanan Kesehatan Jiwa dan Non Jiwa dimaksud didukung oleh kinerja sebanyak **3 (tiga) Program**, yakni Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat, Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan, dan Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi.
 - Target capaian indikator sasaran tahun 2023 sebesar 100%; sampai dengan bulan Desember 2024 terealisasi 86,51%. Dengan demikian capaian ini belum melampaui target. Prosentase realisasi terhadap target (capaian dibagi target dikalikan 100%) mencapai 96,12%.
 - Dibandingkan dengan capaian target tahun 2023 sebesar 100% terjadi penurunan sebesar 13,88%.



Terhadap capaian kinerja sebagaimana tersebut di atas terdapat beberapa **tantangan** yang perlu menjadi perhatian bagi Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung ke depan, sebagai berikut:

1. Tingginya Tuntutan masyarakat terhadap mutu pelayanan kesehatan
2. Munculnya kompetitor yang membuka layanan kesehatan jiwa
3. Mahalnya harga bahan dan Alkes

Hasil evaluasi yang disampaikan dalam Laporan Kinerja ini penting dipergunakan sebagai pijakan bagi Rumah Sakit Jiwa Daerah Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dalam perbaikan kinerja di tahun yang akan datang.



Daftar Isi

KATA PENGANTAR.....	2
IKHTISAR EKSEKUTIF	3
DAFTAR ISI	5
DAFTAR TABEL.....	6
DAFTAR GAMBAR.....	7
BAB I PENDAHULUAN.....	8
1.1 Cascading Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi.....	9
1.2 Tugas, Fungsi dan Peta Jabatan.....	11
1.3 Isu-isu Strategis	12
1.4 Dukungan SDM, Sarana-Prasarana dan Anggaran	12
1.5 Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP 2024	15
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA.....	16
2.1 Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD	16
2.2 Strategi dan Arah Kebijakan.....	17
2.3 Struktur Program dan kegiatan 2024	17
2.4 Perjanjian Kinerja Tahun 2024	19
2.5 Instrumen Pendukung Capaian Kinerja	19
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	21
3.1. Capaian Kinerja Tahun 2024	21
3.2. Analisis Ketercapaian Kinerja Tahun 2024	26
3.3. Realisasi Anggaran.....	30
BAB IV PENUTUP	32
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	33

Daftar Tabel

Tabel I.1 Jumlah Pegawai Menurut Kualifikas Jabatan, Jenis Kelamin dan Kompetensi

13

Tabel I.2 Sarana-Prasarana

14

Tabel I.3 Perbandingan Anggaran Tahun 2023 dan 2024

15

Tabel II.1 Sasaran Strategis PD ...Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

17

Tabel II.2 Strategi dan Arah Kebijakan

17

Tabel II.3.1 Struktur Program dan Kegiatan terkait Langsung Pencapaian Sasaran

Tahun
2024

18

Tabel II.3.2 Struktur Program dan Kegiatan Pendukung Pencapaian Sasaran

Tahun
2024

18

Tabel II.4 Perjanjian Kinerja Kepala PD Tahun 2024

19

Tabel III.1 Skala Nilai Peringkat Kinerja²¹

Tabel III.2 Capaian Kinerja Tahun 2024

22

Tabel III.3 Pengukuran Capaian Sasaran

1

Tabel III.4 Target dan Realisasi Kinerja	24
--	----

Tabel III.5 Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung per Sasaran Tahun 2024	25
--	----



Daftar Gambar

Gambar I.1. Cascading Kinerja	9
Gambar I.2. Mandat Kinerja Peta Proses Bisnis dan Struktur RSJD dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	10
Gambar I.3. Tugas, Fungsi dan Peta Jabatan pada RSJD dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	10
Gambar II.1. Website RSJD dr. Samsi Jacobalis Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	10
Gambar II.2. Layanan Pengaduan Melalui Website RSJD dr. Samsi Jacobalis Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	10

BAB I

Pendahuluan

Bab I berisi :

*Cascading Kinerja, Peta
Proses Bisnis dan Struktur
Organisasi
Tugas, Fungsi dan Peta
Jabatan
Isu-Isu Strategis
Dukungan SDM, Sarana-
Prasarana dan Anggaran
Tindak Lanjut atas
Rekomendasi LHE SAKIP Tahun
2024*

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) merupakan bentuk pertanggungjawaban setiap instansi Pemerintah/Pemerintah Daerah yang menyusun Perjanjian Kinerja, atas penggunaan anggaran yang bersumber dari APBD dan/atau APBN. Dasar hukum penyusunan meliputi:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri PAN dan RB RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Gubernur 54 Tahun 2019 tentang Pedoman Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

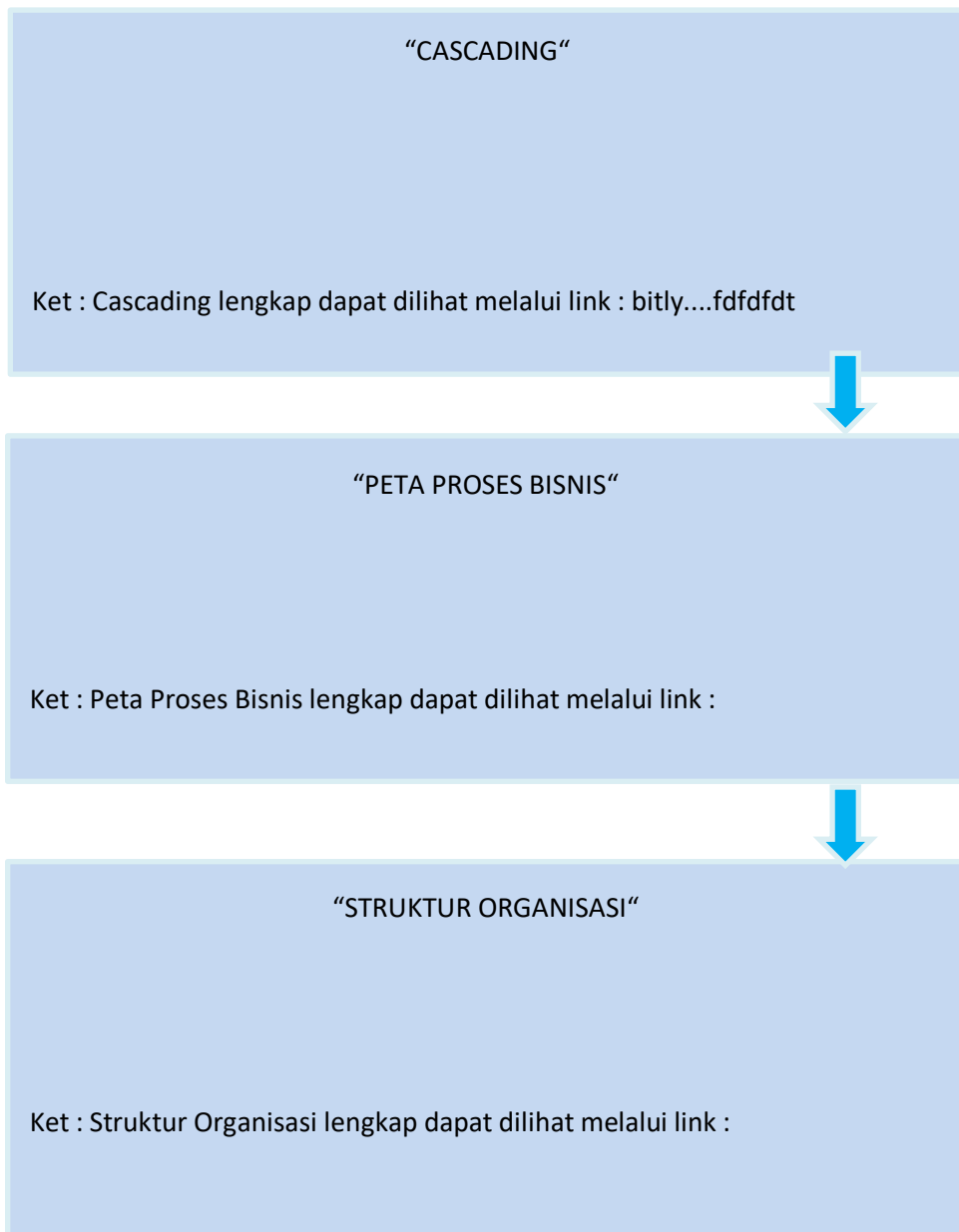
Adapun tujuan penyusunan Laporan Kinerja sebagai berikut:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai;
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan untuk meningkatkan kinerja instansi.

1.1 *Cascading Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi*

Setiap Perangkat Daerah (PD) dibentuk untuk memberikan kontribusi pada pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran pembangunan sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Nomor 5 Tahun 2020 tentang Undang-Undang Nomor 27 Tahun 2000 tentang Pembentukan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dan Peraturan Gubernur Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Nomor 14 Tahun 2022 tentang Rencana Pembangunan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Hubungan antara cascading kinerja, peta proses bisnis dan desain struktur organisasi Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagaimana tersaji dalam gambar berikut:

Gambar I.1 Cascading Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi
(halaman ini dapat di buat landscape)



1.2 Tugas, Fungsi dan Peta Jabatan

Dalam upaya mewujudkan kinerja sebagaimana telah dimandatkan dalam RPD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung memiliki tugas dan fungsi yang kemudian menjadi dasar penempatan personil dalam jabatan sebagaimana gambar berikut:

Gambar 1.2.
Tugas, Fungsi dan Peta Jabatan pada RSJD dr. Samsi Jacobalis
Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Nomor 9 Tahun 2020 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mempunyai tugas membantu Gubernur melaksanakan urusan pemerintahan bidang Kesehatan Adapun Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung fungsi sebagai berikut :

1. Memberikan Pelayanan Pencegahan, Penyuluhan, Bimbingan dan Konseling kesehatan jiwa dan narkoba pada individu dan masyarakat
2. Memberikan pelayanan penyembuhan dan rehabilitasi psikiatri pada penderita anak-remaja, dewasa dan usia lanjut
3. Memberikan Pelayanan Penyembuhan dan rehabilitasi penderita akibat narkoba
4. Menyelenggarakan Pelayanan Penunjang medis dan non medis
5. Menyelenggarakan Pelayanan asuhan keperawatan jiwa dan narkoba
6. Menyelenggarakan Pelayanan Uji Kecakapan dan Kelayakan Individu
7. Melaksanakan System rujukan (referral)
8. Menyelenggarakan Pengembangan sumber daya manusia
9. Melakukan Penelitian dan pengembangan kesehatan jiwa dan narkoba

Melaksanakan Pengelolaan administrasi dan keuangan



PETA JABATAN



10. PETA JABATAN
RSJD TRANSFORMASI

(pdf Peta Jabatan)

1.3 Isu-Isu Strategis (pedoman penyusunan Pohon Kinerja)

Eksistensi sebuah institusi bergantung sejauh mana institusi tersebut mampu menangkap dan merespon isu strategis dengan berbagai kebijakan dan tindakan yang tepat. Secara umum isu strategis dapat bersumber dari lingkungan eksternal maupun lingkungan internal. Isu-isu strategis yang melingkupi Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagai bagian dari Perangkat Daerah yang memiliki tujuan “Menurunkan angka Morbilitas Kesehatan”, antara lain sebagai berikut:

1. Adanya beberapa standar Pelayanan minimal yang belum tercapai
2. Masih banyaknya orang dengan masalah kejiwaan (ODMK) dan orang dengan gangguan Jiwa (ODGJ) serta korban penyalahgunaan NAPZA yang belum mendapat Akses Pelayanan Kesehatan
3. Bangunan utama dan bangunan penunjang



Rumah Sakit belum sesuai klasifikasi RSJD kelas
A

4. Peralatan Kesehatan dan Peralatan lainnya
belum sesuai klasifikasi Rumah Sakit Jiwa kelas
A

1.4 Dukungan SDM, Sarana-Prasarana dan Anggaran

Dukungan sumber daya manusia, sarana-prasarana dan anggaran
pada tahun 2024 sebagaimana tabel berikut:

Tabel I.1 Jumlah Pegawai Menurut Kualifikasi Jabatan, Jenis Kelamin dan Kompetensi

NO	JABATAN	FORMASI/PETA JABATAN					PEGAWAI YANG ADA					JENIS KELAMIN	
		JUMLAH	KUALIFIKASI				JUMLAH	KUALIFIKASI				LAKI-LAKI	PEREMPUAN
			S2	S1	D3	SMA/SMP		S2	S1	D3	SMA/SMP		
A	JABATAN STRUKUTRAL												
1													
1	Direktur	1	Tenaga medis atau sarjana kesehatan dengan pendidikan Sarjana Strata 2 dibidang kesehatan				1		Tenaga Medis/Profesi Dokter				1
2	Kabag Umum dan Penganggaran	1		Strata 1 umum			1		Strata 1 umum			1	
3	Kabid Pelayanan	1		Strata 1 bidang kesehatan			1		Strata 1 bidang kesehatan				1
4	Kabid Penunjang Medik dan Penunjang Non Medik	1		Strata 1 bidang kesehatan					Strata 1 bidang kesehatan			1	
5	Kasubbag Umum	1		Strata 1					Strata 1			1	

				Umum					Umum				
6	Kasubbag Penganggaran	1		Strata 1 Umum					Strata 1 Umum				1
7	Kasi Pelayanan Medik	1		Strata 1 bidang kesehatan			1	Strata 2 Umum				1	
8	Kasi Pelayanan Keperawatan	1		Strata 1 Bidang Kesehatan			1		Strata 1 Bidang Kesehatan			1	
9	Kasi Penunjang Medik	1		Strata 1 Bidang Kesehatan			1		Strata 1 bidang Kesehatan			1	

10	Kasi Penunjang Non Medik	1		Strata 1 bidang Kesehatan			1		Strata 1 Bidang Kesehatan				1
B	JABATAN FUNGSIONAL												
1	Dokter Sp. Kedokteran Jiwa Madya	2	Profesi Dokter				2	Profesi Dokter				1	1
2	Dokter Sp. Kedokteran Jiwa Muda	1	Profesi Dokter				1	Profesi Dokter				1	
3	Dokter Sp. Patalogi Klinik Madya	1	Profesi Dokter				1	Profesi Dokter					1
4	Dokter Sp. KPR Madya	1	Profesi Dokter				0	Profesi Dokter					
5	Dokter Sp. KPR Muda	1	Profesi Dokter				1	Profesi Dokter				1	
6	Dokter Umum Madya	1	Profesi Dokter				1	Profesi Dokter					1
7	Dokter Umum Muda	3	Profesi Dokter				3	Profesi Dokter				1	2
8	Dokter Umum Ahli Pertama	3	Profesi Dokter				0	Profesi Dokter					
9	Dokter Sp. Radiologi Madya	1	Profesi Dokter				1	Profesi Dokter					1

10	Dokter Sp. Penyakit Dalam Muda	1	Profesi Dokter				0	Profesi Dokter					
11	Dokter Sp. Penyakit Dalam Ahli Pertama	1	Profesi Dokter				0	Profesi Dokter					
12	Dokter Sp. Neurologi Muda	1	Profesi Dokter				0	Profesi Dokter					
13	Dokter Sp. Neurologi Ahli Pertama	1	Profesi Dokter				1	Profesi Dokter					1
14	Dokter Sp. Anak Muda	1	Profesi Dokter				0	Profesi Dokter					
15	Dokter Sp. Anak Ahli Pertama	1	Profesi Dokter				0	Profesi Dokter					
16	Dokter Gigi Muda	1	Profesi Dokter				0						
17	Dokter Gigi Ahli Pertama	1	Profesi Dokter				0	Profesi Dokter					
18	Perawat Madya	5		S1 Keperawatan Ners			3		S1 Keperawatan Ners			1	2
19	Perawat Muda	25		S1 Keperawatan Ners			24		S1 Keperawatan Ners			14	10
20	Perawat Pertama	46		S1 Keperawatan Ners			16		S1 Keperawatan Ners			3	13
21	Perawat Penyelia	17			D3 Keperawatan		15			D3 Keperawatan		7	8
22	Perawat Mahir	14			D3 Keperawatan		11			D3 Keperawatan		7	4
23	Perawat Terampil	63			D3 Keperawatan		9			D3 Keperawatan		3	6
24	Psikolog Klinis Madya	1	Strata 2 Psikologi				1	Strata 2 Psikologi					1

25	Psikolog Klinis Muda	2	Strata 2 Psikolog			2	Strata 2 Psikolog					2
26	Psikolog Klinis Pertama	2	Strata 2 Psikolog			2	Strata 2 Psikolog					2
27	Pembimbing K3 Madya	1		Strata 1 kesehatan		1		Strata 1 Kesehatan				1
28	Pembimbing K3 Ahli Muda	2		Strata 1 Kesehatan		2		Strata 1 Kesehatan			3	
29	Pembimbing K3 Ahli Pertama	2		Strata 1 Kesehatan		1		Strata 1 Kesehatan				1
30	Apoteker Madya	2		Apoteker		2	Apoteker					2
31	Apoteker Muda	2		Apoteker		2	Apoteker				1	1
32	Apoteker Pertama	3		Apoteker		2	Apoteker					2
33	Penyuluh Kesehatan Masyarakat Muda	1		Strata 1 Kesehatan		1		Strata 1 Kesehatan				1
34	Penyuluh Kesehatan Masyarakat Pertama	2		Strata 1 Kesehatan		1		Strata 1 Kesehatan			1	
35	Administrasi Kesehatan Muda	1		Strata 1 Kesehatan		2		Strata 1 Kesehatan			1	1
36	Administrasi Kesehatan Pertama	1		Strata 1 Kesehatan		0		Strata 1 Kesehatan				
37	Teknisi Elektro Medik Muda	1		D4 Teknik Elektro medik		1		D4 Teknik Elektromedik			1	
38	Teknisi Elektro Medik Pertama	1		D4 Teknik Elektronik		0					1	

39	Fisioterapi Pertama	1		D4 Fisioterapi		0	D4 Fisioterapi					
40	Fisioterapi Penyelia	1			D3 Fisioterapi	1			D3 Fisioterapi			
41	Fisioterapi Muda	2			D3 Fisioterapi	2			D3 Fisioterapi			2
42	Fisioterapi Terampil	3			D3 Fisioterapi	2			D3 Fisioterapi			2
43	Nutrisisionis Ahli Pertama	1			D4 Nutrisisionis	0		D4 Nutrisisionis				
44	Nutrisisionis Penyelia	2			D3 Nutrisisionis	0			D3 Nutrisisionis			
45	Nutrisisionis Mahir	3			D3 Nutrisisionis	3			D3 Nutrisisionis			3
46	Nutrisisionis Terampil	3			D3 Nutrisisionis	2			D3 Nutrisisionis			2
47	Perekam Medis Pertama	1		S1 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan, S1 Rekam Medis, D4 Rekam Medis dan		0		S1 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan, S1 Rekam Medis, D4 Rekam Medis dan Informasi,				1

				Informasi, Kesehatan D4 Rekam Medis, D4 Manajemen Informasi Kesehatan					Kesehatan D4 Rekam Medis, D4 Manajemen Informasi Kesehatan				
	Perekam Medis Penyelia	2			D3 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan		2			D3 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan			2
	Perekam Medis Mahir	3			D3 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan		1			D3 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan			
	Perekam Medis Terampil	3			D3 Rekam Medis dan Informasi Kesehata n		1			D3 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan			1
	Terapi Gigi dan Mulut Penyelia	1			D3 Terapis Gigi dan Mulut, Keperawatan		0			D3 Terapis Gigi dan Mulut, Keperawatan dll			

	Terapi Gigi dan Mulut Mahir	3			D3 Terapis Gigi dan Mulut, Keperawatan dll	4			D3 Terapis Gigi dan Mulut, Keperawatan dll			4
	Terapi Gigi dan Mulut Terampil	1			D3 Terapis Gigi dan Mulut, Keperawatan dll	3			D3 Terapis Gigi dan Mulut, Keperawatan dll		1	2
	Terapi Wicara Penyelia	1			D3 Terapi Wicara	0			D3 Terapi Wicara			
	Terapi Wicara Mahir	1			D3 Terapi Wicara	0			D3 Terapi Wicara			
	Terapi Wicara Terampil	1			D3 Terapi Wicara	1			D3 Terapi Wicara			1
	Assisten Apoteker Penyelia	1			D3 Farmasi	1			D3 Farmasi			1
	Assisten Apoteker Mahir	2			D3 Farmasi	2			D3 Farmasi			2
	Assisten Apoteker Terampil	5			D3 Farmasi	1			D3 Farmasi			1
	Sanitarian Penyelia	1			D3 Kesehatan Lingkungan D3 Sanitasi	1			D3 Kesehatan Lingkungan			1
	Sanitarian Mahir	1			D3 Kesehatan Lingkungan	0			D3 Sanitasi			

					Lingkung an								
	Sanitarian Terampil	1			D3 Sanitasi		2			D3 Kesehata n Lingkung an		1	1
	Pranata Labkes. Penyelia	3			D3 Teknologi Laborator ium Medis, D3 Analisis Kesehata n		0			D3 Teknologi Laborator ium Medis, D3 Analisis Kesehata n			
	Pranata Labkes. Mahir	4			D3 Teknologi Laborator ium Medis, D3 Analisis Kesehata n		4			D3 Teknologi Laborator ium Medis, D3 Analisis Kesehata n			4
	Pranata Labkes. Terampil	6			D3 Teknologi Laborator ium Medis, D3 Analisis Kesehata n		2			D3 Teknologi Laborator ium Medis, D3 Analisis Kesehata n			2
	Radiografer Penyelia	2			D3 Radiologi, D3 Teknik Radiologi, D3 Teknik Rontgen		1	D4 Teknik Radiolo gi		D3 Radiolo gi, D3 Teknik Radiolo gi, D3 Teknik Rontge			1

										n			
	Radiografer Mahir	2			D3 Radiologi, D3 Teknik Radiologi, D3 Teknik Rontgen					D3 Radiologi, D3 Teknik Radiologi, D3 Teknik Rontgen			
	Radiografer Terampil	4			D3 Radiologi, D3 Teknik Radiologi, D3 Teknik Rontgen		0						
	Okupasi Terapi Terampil	1			D3 Okupasi Terapi		0						
	Pekerja Sosial Ahli Pertama	1			Strata 1 bidang sosial		1			Strata 1 bidang sosial			
	Konselor Adiksi Ahli Pertama	2			Strata 1 bidang ilmu psikologi, ilmu kesehatan masyarakat, ilmu kesejahteraan sosial, atau ilmu bimbingan dan konseling		0						

	Asisten Konselor Adiksi Terampil	2		D3 bidang ilmu psikologi, ilmu kesehatan masyarakat, ilmu kesejahteraan sosial, atau ilmu bimbingan dan konseling		0						
	Analisis Kepegawaian Madya	1		Strata 1 Umum		1		Strata 1 Umum			1	
	Analisis Kepegawaian Muda	2		Strata 1 Umum		2		Strata 1 Umum			1	1
	Analisis Kepegawaian Pertama	2		Strata 1 Umum		1		Strata 1 Umum			1	
	Analisis Kepegawaian Penyelia	1			D3 Umum	1			D3 Umum			1
	Analisis Kepegawaian Mahir	1			D3 Umum	0						
	Arsiparis Muda	1		Strata 1 Umum		2		Strata 1 Umum			1	1
	Arsiparis Penyelia	1			D3 Arsiparis	1			D3 Arsiparis			1
	Arsiparis Mahir	1			D3 Arsiparis	0						
	Arsiparis Terampil	1			D3 Arsiparis	1			D3 Arsiparis			1
	Pranata Komputer Muda	1		Strata 1 Umum Komputer dan IT		0						

	Pranata Komputer Pertama	1		Strata 1 Umum, komputer dan IT			2		Strata 1 Umum, Komputer dan IT				2
	Pranata Komputer Penyelia	1			D3 Komputer, IT, Programmer		0						
	Pranata Komputer Mahir	1			D3 Komputer, IT, Programmer		1			D3 Komputer, IT, Programmer		1	
	Pranata Komputer Terampil	1			D3 Komputer, IT, Programmer		0						
	Pranata Humas Muda			Strata 1 Umum				Strata 2 Umum					
C	JABATAN PELAKSANA												
1	Penyusun RKA	1	Strata 1 Umum				0		Strata 1 Umum				
2	Penyusun Laporan Keuangan	2	Strata 1 Umum				1		Strata 1 Umum				1
3	Penata Keuangan	2	Strata 1 Umum				2		Strata 1 Umum				2
4	Bendahara	2	D3 Keuangan				1			D3 Keuangan			1
5	Penyusun Rencana Kebutuhan Sarana dan Prasarana	2	Strata 1 Umum				1		Strata 1 Umum			1	
6	Analisis Satuan Pengawas Internal	4	Strata 1 Umum				8		Strata 1 Umum			2	6
7	Analisis Penyuluhan dan Layanan Informasi	2	Strata 1				1		Strata 1 Umum				1

			Umum										
8	Analisis Kesehatan	7	Strata 1 Kesehatan				6		Strata 1 Kesehatan			4	2
9	Inspektur Sarana dan Prasarana Fasilitas Pelayanan Kesehatan	1	Strata 1 Teknik				1		Strata 1 Teknik			1	
10	Analisis Obat dan Makanan	1	Strata 1 Kesehatan				1		Strata 1 Kesehatan				1
11	Pengelola Pendapatan	3	D3 Keuangan, manajemen				1			D3 Keuangan, manajemen			1
12	Pengelola Pelayanan Kesehatan	4	D3 Keuangan, manajemen, Kesehatan				4			D3 Keuangan, manajemen, Kesehatan		1	3
13	Pengelola Keperawatan	1	D3 Keuangan, manajemen, Kesehatan				0						
14	Pengelola Instalasi Air dan Listrik	2	D3 Teknik				0						
15	Pengelola Sarpras Kantor	2	D3 Umum				0						
16	Pengelola Kefarmasian	2	D3 Kesehatan				1			D3 Kesehatan		1	
17	Pengadm. Perencanaan dan Program	1	SLTA Sederajat				0						
18	Pengadministrasi Penerimaan	5	SLTA Sederajat				4				SLTA Sederajat	2	2

			jat										
19	Pengadministrasi Umum	10	SLTA Sederajat				5				SLTA Sederajat	3	2
20	Petugas Keamanan	15	SLTA Sederajat				1				SLTA Sederajat	1	
21	Pramu Bhakti	40	SLTA Sederajat				0						
22	Pramu Kebersihan	20	SLTA Sederajat				0						
23	Pengemudi Ambulan	5	SLTA Sederajat				0						
24	Pranata Jamuan	18	SLTA Sederajat				1				SLTA Sederajat		1
25	Pengadministrasi Sarpras	5	SLTA Sederajat				6				SLTA Sederajat	6	
26	Binatu Rumah Sakit	6	SLTP Sederajat				1				SLTP Sederajat	1	
D	PPPK/PHL												
1	Dokter	3	Profesi Dokter				1		Dokter Umum				1
2	Terapi Wicara	1	D3 Terapi Wicara										
3	Okupasi Terapi	1	D3 Okupasi Terapi										
	Pranata Laboratorium Kesehatan	6	D3 Analisis Kesehatan				3			D3 Analisis Kesehatan		1	2
	Perekam Medis	3	D3 Rekam Medis				1			D3 Rekam Medis			1

			dan Informasi Kesehatan										
	Asisten Apoteker	5	D3 Farmasi				3			D3 Farmasi		1	2
	Radiografer	4	D3 Radiologi, D3 Teknik Radiologi, D3 Teknik Rontgen				2			D3 Radiografer, D3 Teknik Radiodiagnostik dan Radioterapi		2	
	Perawat Ahli	46	S1 Keperawatan.Ners				14		S1 Keperawatan.Ners			8	6
	Perawat Keterampilan	63	D3 Keperawatan				42			D3 Keperawatan		20	22
	Pramubakti	40	SLTA Sederajat				34				SLTA Sederajat	29	5
	Pramu Kebersihan	20	SLTA Sederajat				11				SLTA Sederajat	9	2
	Pranata Jamuan	18	SLTA Sederajat				7				SLTA Sederajat	5	2
	Pengelola Keperawatan	1	D3 Keuangan, manajemen, Kesehatan				2		Strata 1 Umum	D3 Keuangan			2
	Binatu Rumah Sakit	5	SLTA Sederajat				4				SLTA Sederajat	1	3

	Pekerja Sosial	1	Strata 1 Umum				0						
	Pengelola Pelayanan Kesehatan	0	D3 Keuangan, manajemen, Kesehatan				0	0					
	Pranata Komputer Keterampilan	1	D3,D2, D1 Bidang Komputer dan Bidang Sederajat				0						
	Konselor Adiksi	2	S1 Bidang Sosial Sederajat				0						
	Asisten Konselor Adiksi	2	D3 Bidang Sosial Sederajat				0						
	Petugas Keamanan	15	SLTA Sederajat				14				SLTA Sederajat	14	
	Pengemudi Ambulance	5	SLTA Sederajat										

Berdasarkan data pada tabel I.1, tingkat pendidikan SDM Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung relatif tinggi dan merata antara laki-laki dan perempuan, didominasi oleh jenjang pendidikan S1 sebanyak 104 orang (34%), disusul oleh jenjang pendidikan S2 sebanyak 20 orang (0,22%), Dokter Umum sebanyak 12 orang (0,30%), Dokter Spesialis sebanyak 7 orang (0,17%), Apoeker sebanyak 7 orang (0,17%), D4 sebanyak 5 orang (0,13%), D3 sebanyak 74 orang (38%), SLTA sebanyak 8 orang (16%), SD sebanyak 1 orang (0,025%), Paket B sebanyak 1 orang (0,025%) dan Paket C sebanyak 3 orang (0,075%) Komposisi pegawai laki-laki sedikit lebih banyak dibanding pegawai perempuan; bahkan untuk jabatan struktural pun lebih banyak dijabat laki-laki. Hal ini menunjukkan adanya sistem merit dan kesetaraan gender dalam manajemen SDM aparatur.

Tabel I.2 Sarana-Prasarana

No.	Klasifikasi	Jumlah Barang	Nilai Aset*
1	Tanah		8012490
	Tanah	1	8012490
2	Peralatan dan mesin		31247933174,17
	alat besar	19	663605000
	alat angkutan	30	1259303500
	alat bengkel dan alat ukur	40	599429150
	alat pertanian	31	311425136
	alat kantor dan rumah tangga	1485	8663526368,17
	alat studio, komunikasi dan pemancar	66	361037000
	alat kedokteran dan kesehatan	681	14519320053
	alat laboratorium	132	2308071155
	alat persenjataan	11	207502633
	Komputer	334	2300390079
	alat eksplorasi		-
	alat pengeboran		-
	alat produksi, pengolahan dan pemurnian		-
	alat bantu eksplorasi		-
	alat keselamatan kerja		-
	alat peraga	33	45743100

	peralatan proses/produksi		-
	rambu – rambu		-
	peralatan olah raga	3	8580000
3	Gedung dan bangunan		26040051036,77
	bangunan gedung	53	26040051036,77
	Monumen		-
	bangunan menara		-
	tugu titik kontrol/pasti		-
4	Jalan, irigasi dan jaringan		6511867046,42
	jalan dan jembatan	2	398344555
	bangunan air	6	3101303455,42
	Instalasi	5	698230936
	Jaringan	7	2313988100
5	Aset tetap lainnya		3380675500
	bahan perpustakaan	72	71754500
	barang bercorak kesenian/kebudayaan/olahra	2	18000000
	Hewan		-
	biota perairan		-
	Tanaman		-
	barang koleksi non budaya		-
	aset tetap dalam renovasi	10	3290921000
6	Konstruksi dalam pengerjaan		69500000
	konstruksi dalam pengerjaan	1	69500000
7	ASET LAINNYA		2867606225,50
	Aset Tak Berwujud	2	84002000
	Akumulasi Amortisasi Aset Tak Berwujud		60982208
	Aset Lain-lain	188	2849918684
	Akumulasi Penyusutan Aset Lain-lain		5332250
8	BMD Non Neraca		822344822
	BMD Ekstrakomtable		822344822
	Total		

Kendaraan operasional RSJD dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung terdiri dari yakni 1 unit kendaraan dinas jabatan, 4 unit kendaraan operasional, 6 unit kendaraan roda dua. Kebutuhan ruangan kantor umum relatif sudah tersedia meliputi ruang rapat, ruang pengelola keuangan, ruang arsip, ruang mushola, ruang baca, ruang gudang, ruang tunggu, ruang laktasi, dan toilet*). Adapun perlengkapan kantor berupa meja, kursi, lemari, filling cabinet, pendingin ruangan, alat pemadam kebakaran dan lain-lain*) sudah tersedia dalam kondisi baik. Rasio personal komputer/laptop dibanding jumlah pegawai mendekati 1 : 5. Dengan demikian ketersediaan sarana dan prasarana sudah/belum *) memadai. Hanya saja sebanyak 75% dari komputer/laptop yang ada diproduksi Tahun 2000an awal yang spesifikasinya sudah jauh tertinggal dengan kondisi saat ini sehingga tidak/mendukung*) tuntutan pekerjaan yang 85 % berbasis IT.

Tabel I.3 Perbandingan Anggaran Tahun 2023 dan 2024

Tahun	Belanja Operasi	Belanja Modal	Belanja Tak Terduga	Belanja Transfer	Jumlah
2023	54.542.725.400	6.278.871.100	-	-	60.821.596.500
2024	56.078.381.386	3.791.906.325	-	-	59.870.287.711

Dukungan anggaran untuk melaksanakan tugas dan fungsi Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Terlihat pada tabel I.3, untuk tahun 2023 dibanding tahun 2024 terdapat penurunan Total anggaran belanja sebesar Rp 59.870.287.711. Hal ini menunjukkan tidak ada kendala anggaran untuk membiayai program/kegiatan pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

BAB 2

Perencanaan dan Perjanjian Kinerja

Bab 2 Berisi :

1. Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD
2. Strategi dan Arah Kebijakan
3. Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2024
4. Indikator Kinerja Utama (IKU)
5. Perjanjian Kinerja Tahun 2024
6. Instrumen Pendukung Capaian Kinerja PD

Renstra Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yang merupakan penjabaran operasional RPD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2023-2026 telah mengakomodasi dinamika program/kegiatan selama kurun waktu 2023 – 2026. Renstra ditetapkan dengan Peraturan Gubernur Kepulauan Bangka Belitung Nomor 19 Tahun 2022 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2023-2026.

2.1. Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD

Sesuai *cascade* kinerja, Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mendukung pencapaian sasaran Pemerintah Daerah meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan (Sasaran RPD yang diampu PD) Terkait hal tersebut tujuan jangka menengah Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung selama lima tahun adalah :

1. Menurunkan Angka Morbilitas Kesehatan

Adapun sasaran Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dalam waktu lima tahun sebagai berikut:

Tabel II.1 Sasaran Strategis Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung., 2023-2026
(tabel ini dapat di buat landscape)

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	Baseline 2022	TARGET TAHUNAN				Target Akhir Renstra	Ket
					2023	2024	2025	2026		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan kesehatan jiwa dan non jiwa	Angka	80	80,5	81	81,5	82	82	

2.2. Strategi dan Arah Kebijakan

Strategi dan kebijakan untuk mencapai tujuan dan sasaran jangka menengah, diuraikan dalam tabel sebagai berikut:

Tabel II.2 Strategi dan Arah Kebijakan

NO.	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
1.	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	1. Perluasan Jangkauan Pelayanan 2. Pemberdayaan Puskesmas 3. Peningkatan Mutu Pelayanan sesuai SPM 4. Pengembangan Produk Layanan 5. Penguatan Fungsi Komite Mutu dan Keselamatan Pasien	1. Peningkatan Kerjasama lintas sektoral 2. Integritas Pelayanan Kesehatan Jiwa dan NAPZA 3. Peningkatan Pengawasan SPM 4. Peningkatan Penyediaan Pelayanan Kesehatan Jiwa Paripurna 5. Peningkatan Pemanfaatan Laporan data mutu dan keselamatan pasien

2.2. Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2024

Struktur program dan kegiatan yang berkaitan langsung dengan tercapainya sasaran Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2024 maupun program dan kegiatan sebagaimana tabel berikut:

Tabel II.3 Struktur Program dan Kegiatan terkait Langsung Pencapaian Sasaran Tahun 2024

Sasaran	Program/Kegiatan	Sebelum Perubahan (Rp)	Sesudah Perubahan (Rp)	Bertambah /Berkurang (Rp)
Meningkatnya Nilai SAKIP Rumah Sakit Jiwa Meningkatnya Kepuasan Pelayanan Internal Rumah Sakit Jiwa	1.1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi (RSUD)	43.639.148.509	37.639.173.445	5.999.975.064
	1.1.1. Kegiatan Perencanaan .Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	11.250.000	10.500.000	750.000
	1.1.2. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	30.546.550.209	32.957.401.345	(2.410.851.136)
	1.1.3. Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	80.000.000	79.000.000	1.000.000
	1.1.4 Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	589.502.850	527.202.850	62.300.000
	1.1.5. Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang	225.656,200	0	225.656.200

	Urusan Pemerintah Daerah			
	1.1.6. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	3.835.232.250	3.703.182.250	132.050.000
	1.1.7. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	350.957.000	361.887.000	(10.930.000)
	1.1.8. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	8.000.000.000		
	1.2 program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	10.381.480.517	4.837.479.689	5.544.000.828
	1..2.1. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat	8.053.315.059	2.985.024.500	5.068.290.559
	1.2.2. Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan ,UKM, dan UKM rujukan Tingkat Daerah Provinsi	1.455.742.597	1.170.245.664	284.996.933
	1.2.3. Kegiatan Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan	734.534.261	614.834.525	119.699.736

	secara terintegrasi			
	1.2.4. Kegiatan Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan	137.888.600	67.375.000	70.513.600
	3.Program Peningkatan Kapasitas Sumber daya Manusia Kesehatan (RSUD)	8.214.365.473	6.436.817.928	1.777.547.545
	1.3.1.Kegiatan Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKM dan UKP Provinsi	7.795.400.000	6.094.300.000	1.701.100.000
	1.3.2. Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	418.965.473	342.517.928	73.447.545
Total Anggaran yang Berkaitan Langsung dengan Pencapaian Sasaran		62.234.994.499	45.741.768.623	16.493.225.876

2.3. Indikator Kinerja Utama (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) adalah ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis operasional. Setiap lembaga atau Instansi pemerintah wajib merumuskan Indikator Kinerja Utama sebagai suatu prioritas program dan kegiatan yang mengacu pada sasaran strategis dalam RENSTRA Perangkat Daerah. Indikator Kinerja Utama pada Unit Organisasi setingkat Eselon II/PD/Unit kerja mandiri sekurang-kurangnya adalah Indikator keluaran (Output) untuk mendukung pencapaian sasaran strategis. Dokumen Indikator Kinerja Utama RSJD dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dibuat dalam bentuk Surat Keputusan Direktur RSJD dr. Samsi Jacobalis Provinsi

Kepulauan Bangka Belitung Nomor 188/0003/RSJD/2025 (sebagaimana terlampir).

Sedangkan Indikator Kinerja Individu (IKI) adalah tingkat pencapaian atau hasil kerja seseorang dari sasaran tujuan yang harus dicapai organisasi dalam kurun waktu tertentu. Setiap lembaga atau Instansi pemerintah wajib merumuskan Indikator Kinerja Individu sebagai suatu prioritas program dan kegiatan yang mengacu pada sasaran strategis dalam RPD dan RENSTRA Perangkat Daerah.

2.4. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kerjanya

2.5.1 Perjanjian Kinerja 2024 (Induk)

Adapun Perjanjian Kinerja Direktur RSJD dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2024 yang merepresentasikan kinerja instansi dengan Pj. Gubernur Kepulauan Bangka Belitung adalah sebagai berikut:

Tabel II.4 Perjanjian Kinerja Direktur RSJD dr. Samsi Jacobalis
Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target TW
1.	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan kesehatan jiwa dan non jiwa	Angka	81	Triwulan I	10
					Triwulan II	45
					Triwulan III	75
					Triwulan IV	81

Tabel II.5 Komponen Anggaran Induk pada Perjanjian Kinerja
Direktur RSJD dr.Samsi JacobalisProvinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2024

No.	Indikator Kinerja	Program	Anggaran	Ket
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan kesehatan jiwa dan non jiwa	1. Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 10.381.480.517	-
		2. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp. 8.214.365.473	
		3. Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	Rp. 43.639.148.509	

2.5.2 Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2024 (Perubahan Kesatu)

Pada tahun 2024, Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2024 melaksanakan reviu Perjanjian Kinerja Tahun 2024. Reviu dilakukan karena dengan dikeluarkannya Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2023, melalui Surat Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor : B274/AA.05/2023 tanggal 27 November 2023 yaitu “ menggunakan informasi capaian kinerja pada laporan kinerja sebagai dasar penentuan Target tahun selanjutnya, penyesuaian aktivitas strategi untuk mencapai kinerja, dan kebutuhan anggarannya”, sehingga perlu melakukan penyesuaian pada kolom Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024. Sesuai dengan Berita Acara Perubahan Perjanjian Kinerja (Kesatu) Tahun 2024 Rumah Sakit Jiwa daerah dr. Samsi Jacobalis Nomor : Perjanjian Kinerja Perubahan adalah sebagai berikut :

Tabel II.6 Perjanjian Kinerja Perubahan Kesatu Direktur RSJD
dr. Samsi Jacobalis .
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Perubahan	Triwulan	Target
1.	Meningkatkan Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan kesehatan jiwa dan non jiwa	Angka	90	Triwulan I	10
					Triwulan II	10
					Triwulan III	75
					Triwulan IV	90

Tabel II.7 Komponen Anggaran Induk pada Perjanjian Kinerja Perubahan Kesatu Direktur RSJD dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2024

No.	Indikator Kinerja	Program	Anggaran	Ket
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan kesehatan jiwa dan non jiwa	1.Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 10.381.480.517	
		2.Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp. 8.214.365.473	
		3.Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	Rp. 43.639.148.509	

2.5.3 Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2024 (Perubahan Kedua)

Pada tahun 2024, RSJD dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2024 melaksanakan reuiu Perjanjian Kinerja Tahun 2024. Reuiu dilakukan karena adanya *refocusing* kegiatan dan realokasi anggaran serta telah ditetapkannya Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran Tahun 2024, sehingga perlu melakukan penyesuaian pada kolom Anggaran pada lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024. Sesuai dengan Berita Acara Perubahan Perjanjian Kinerja (Kedua) Tahun 2024 RSJD dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka belitung Nomor : Perjanjian Kinerja Perubahan adalah sebagai berikut :

**Tabel II.8 Perjanjian Kinerja Perubahan Kedua Direktur RSJD
dr. Samsi Jacobalis
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2024**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Perubahan	Triwulan	Target
1.	Meningkatkan Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan kesehatan jiwa dan non jiwa	Angka	90	Triwulan I	10
					Triwulan II	10
					Triwulan III	75
					Triwulan IV	90

**Tabel II.9 Komponen Perubahan Anggaran pada Perjanjian Kinerja Perubahan Kedua
Direktur RSJD dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2024**

No.	Indikator Kinerja	Program	Anggaran	Ket
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan kesehatan jiwa dan non jiwa	1.Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 4.837.479.889	
		2.Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp. 6.436.817.928	
		3.Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	Rp. 48.595.990.094	

Keterangan Tambahan:

1. Data capaian kinerja tersedia pada Triwulan IV.

2.5. Instrumen Pendukung Capaian Kinerja Tahun 2024

Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung memiliki website resmi yang dapat diakses, baik oleh pegawai RSJD dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung maupun masyarakat umum dengan alamat <http://rsj.babelprov.go.id>. Di dalam website ini memuat profil lengkap beserta tugas dan fungsi RSJD dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Selain itu juga ditampilkan beberapa kegiatan terbaru yang telah dilakukan RSJD dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Ada juga menu untuk pengaduan, pelayanan masyarakat, dan prosedur pelayanan masyarakat yang dilakukan di RSJD dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, seperti Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan kesehatan jiwa dan non jiwa <http://rsj.babelprov.go.id> (sebutkan layanan pada aplikasi)

**Gambar II.2. Website RSJD dr. Samsi Jacobalis
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung**



08.42

60%

RS Jiwa DA...

rsj.babelprov.go.id



RUMAH SAKIT JIWA DAERAH
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

HOME

PROFIL

DATA & INFORMASI

LAYANAN

DATA ZONA INTEGRITAS

INFORMASI PUBLIK

PPID

HUT BABEL

:: Selamat Datang Website RSJ

Selamat Datang
ANDA MEMASUKI WILAYAH
ZONA INTEGRITAS
MENUJU WILAYAH BEBAS DARI KORUPSI (WBK)
DAN WILAYAH BIROKRASI BERSIH DAN MELAYANI (WBBM)
WILAYAH dr. SAHSI JACOBALIS
ZONA INTEGRITAS MENUJU WILAYAH BEBAS KORUPSI (WBK) DAN WILAYAH BIROKRASI BERSIH DAN MELAYANI (WBBM)

Berita

Informasi Tentang Kegiatan-Kegiatan RSJD



Kesehatan Mental PEKERJA MENJADI AWAL DARI PRODUKTIVITAS KERJA OPTIMAL

Rapat dr. SaHSi Jacobalis mengadakan Seminar "It's time to prioritize mental health in the workplace" bertujuan meningkatkan kesadaran tentang...



RSJD MELAKUKAKAN TUGAS MAGNETIC SIMULASI (TMS)

RSJD MELAKUKAKAN TUGAS MAGNETIC SIMULASI (TMS)...

Artikel



EVALUASI KUALITAS DAN KINERJA BAGIAN PELAYANAN

Evaluasi Kualitas dan Kinerja Bagian Pelayanan...



PELAYANAN KESEHATAN MENTAL DI ERA MODERN

Pelayanan Kesehatan Mental di Era Modern...

Berita SKPD

Babelprov | Dinas Babel | Rumah Sakit | KEPISDM Babel

1 Ramadan 1446 H Ditetapkan 1 Maret 2025
Selaturahmi Pj Gubernur Bersama Forkopimda dan SRK, Cipitaken Ramadani Aman dan Nyaman
Stok Daging di Babel Menjelang Puasa dan Lebaran Aman
Mery Wega Slegi Harumkan Babel di Puri Indonesia 2025 Pj Gubernur Sugito Beri Dukungan Pemus
Kendallikan Infasi Jelang Ramadhan, Pj Sugito Minta Pakaian Sengit dan Kolaborasi
Pj Gubernur Sugito Kukuhkan Pengurus Lembaga Adat Melayu Negeri Serumpun Sebatan Masa Baki 2024-2025

SAFETY BRIEFING

Brosur Informasi Layanan

Pengaduan Masyarakat

Sampaikan keluhan, masukan dan saran anda pada form berikut ini.

SURVEI INDEKS PERSEPSI KUALITAS PELAYANAN PUBLIK
SURVEI INDEKS PERSEPSI ANTI KORUPSI
PERMOHONAN INFORMASI ONLINE
PENGALIHAN KEBERATAN ONLINE

LAPOR!

LAPOR! LAYANAN KEMASUKAN DAN PENGALIHAN ONLINE MASYARAKAT

Link Terkait

PORTAL PROV. KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
<http://babelprov.go.id>
KOMISI INFORMASI PROV. KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
<http://www.ki.babelprov.go.id>
DINAS KESEHATAN PROV. KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
<http://dtkes.babelprov.go.id>



--

BAB 3

Akuntabilitas Kinerja

Bab 3 Berisi :

*Capaian Kinerja Tahun
2024*

Efisiensi Anggaran

Inovasi

Penghargaan

Lintas

Sektor/Crosscutting

3.1 Capaian Kinerja Tahun 2024

Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah melaksanakan pengukuran kinerja atas kinerja yang diperjanjikan Direktur RSJD dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dengan Bapak Gubernur Kepulauan Bangka Belitung tahun 2024. Pengukuran mengacu Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah dengan skala nilai peringkat kinerja sebagaimana tabel berikut:

Tabel III.1. Skala Nilai Peringkat Kinerja

No.	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja	Kriteria Kode
1.	$91 \leq 100$	Sangat Baik	Hijau Tua
2.	$76 \leq 90$	Tinggi	Hijau Muda
3.	$66 \leq 75$	Sedang	Kuning Tua
4.	$51 \leq 65$	Rendah	Kuning Muda
5.	≤ 50	Sangat Rendah	Merah

❖ Sumber: Permendagri Nomor 86 Tahun 2017

Tabel III.2. Capaian Kinerja Tahun 2024

(tabel ini dapat di buat landscape)

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR/META INDIKATOR	SATUAN	BASE LINE 2022	CAPAIAN 2023	TAHUN 2024				TARGET AKHIR RENSTRA
						TARGET	REALISASI	PERSENTASE	KRITERIA / KODE	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	<u>Indikator:</u> Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan kesehatan jiwa dan non jiwa <u>Formula Perhitungan</u> Total Nilai IKM RSJ dibagi Total Nilai Standar IKM tertinggi dikali 100	angka	80	100.118 %	90	86,51	96,12%	Hijau tua/Sanga baik	100

Adapun analisis capaian kinerja sasaran strategis diuraikan sebagai berikut:

3.1.1. Sasaran : Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan

Kinerja sasaran Meningkatnya akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan diukur dengan indikator Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan kesehatan jiwa dan non jiwa. Penjelasan hubungan sasaran, indikator dan formulasi perhitungan indikator adalah sebagai berikut:

Tabel III.3. Rumusan Indikator dan Formulasi Perhitungan

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1	2	3	4
	Meningkatnya akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan kesehatan jiwa dan non jiwa	Total Nilai IKM RSJ dibagi Total Nilai Standar IKM tertinggi dikali 100

Kinerja sasaran Meningkatnya akses dan mutu pelayanan kesehatan diukur dengan menggunakan formulasi perhitungan Total nilai IKM RSJ dibagi Total Nilai Standar IKM tertinggi dikali 100. Tahun 2024 capaian kinerja sasaran ini adalah 86,51 atau sebesar 96,12 % dari target 100%. Sumber data diolah dari hasil perhitungan atas kinerja masing-masing program pendukung sasaran Perangkat Daerah.

Kinerja Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung pada tahun 2024 dapat digambarkan sebagai berikut:

Tabel III.4. Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024
(tabel ini dapat di buat landscape)

No	Indikator Sasaran	2023			2024			Target Akhir Renstra (2026)	Capaian s/d 2024 terhadap target 2026 (%)
		Target	Realisasi	% Capaian	Target	Realisasi	% Capaian		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan kesehatan jiwa dan non jiwa	90	90	100	90	86,51	96,12	90	96,12

Analisis Ketercapaian Sasaran Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan adalah sebagai berikut:

- Tercapai 86,51 , dengan demikian prosentase realisasi terhadap target sebesar 96,12% belum melampaui
- Dibandingkan persentase capaian tahun lalu sebesar 100,118.% (data Lkj Tahun lalu) indikator sasaran Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan kesehatan jiwa dan non jiwa mengalami penurunan sebesar 3.99%
- Dibandingkan dengan target akhir RENSTRA, diproyeksikan sasaran akan berhasil tercapai

Keberhasilan capaian Indikator Persentase peningkatan capaian tersebut didukung dari program-program sebagai berikut :

1. Program (1). Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat dengan sasaran program Meningkatnya Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat mempunyai Indikator ***1.Persentase Masyarakat ataupun Perorangan yang mendapat pelayanan kesehatan jiwa dan non jiwa*** formula perhitungan indikator ini adalah Jumlah masyarakat ataupun perorangan yang mendapat kesehatan jiwa dan non jiwa di RSJD/Jumlah masyarakat yang mengalami gangguan kesehatan jiwa dan non jiwa x 100 Capaian kinerja untuk indikator ini adalah $(10.435/11.185) \times 100\% = 93,29\%$ dari target 82 atau sebesar 113.77%.

Capaian ini didukung oleh beberapa kegiatan seperti

- Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk rujukan UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah dengan sasaran strategisnya tersedianya layanan kesehatan yang bermutu pada Rumah Sakit Jiwa
- Kegiatan Perencanaan Kebutuhan sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKM dan UKP Provinsi dengan sasaran Strategisnya Tersedianya Sumber Daya Manusia Kesehatan di RS.Jiwa
- Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi dengan sasaran strategis Meningkatkan SDM yang mendapat pendidikan dan pelatihan
- Kegiatan Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi dengan sasaran strategis Terlaksananya Izin Rumah Sakit kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi

Indikator 2. Persentase masyarakat ataupun perorangan yang mendapat penanganan penyalahgunaan NAPZA Formula perhitungan indikator ini adalah Jumlah masyarakat ataupun perorangan yang mendapat penanganan penyalahgunaan NAPZA dibagi jumlah masyarakat atau perorangan dengan penyalahgunaan NAPZA x 100 capaian kinerja untuk indikator ini adalah 59/.....x100 =

Indikator 3. Persentase Fasilitas pelayanan sarana prasarana dan alat kesehatan sesuai kelas rumah sakit Formula perhitungan indikator ini adalah Jumlah fasilitas pelayanansarana prasarana dan alat kesehatan yang tersedia di RSJ / Jumlah fasilitas pelayanan , sarana prasarana dan alat kesehatan sesuai standar kelas RS x 100 =/.....x100 =,capaian kinerja untuk indikator ini adalah =

Indikator 4. Persentase masyarakat ataupun perorangan yang mendapat pelayanan penunjang Formula perhitungan indikator ini adalah Jumlah ODGJ yang mendapat pelayanan penunjang kesehatan/Jumlah ODGJ yang berkunjung atau berobat ke RSJ x 100 =

2. Program (2). Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia dengan sasaran program mempunyai Indikator Persentase SDM kesehatan sesuai Analisa beban Kerja RS.Jiwa Daerah Prov. Kep Babel formula perhitungan indikator ini adalah Jumlah SDM sesuai beban kerja di RSJ/Jumlah SDM di RSJ x 100%. Capaian indikator kinerja adalah (229/234)x100%= 97,86 % dari target sebesar 113,79%. Capaian kinerja pada Tahun 2024 ini lebih tinggi/rendah *) dibandingkan pada Tahun 2023 yang sebesar% (capaian tahun lalu).

Capaian ini didukung oleh beberapa kegiatan

-,
-,
- dst.

Tabel III.5. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja PD dengan Nasional Tahun 2024

No.	Indikator dan Formula Perhitungan	Target (Nasional)	Target (PD)	Realisasi (Nasional)	Realisasi (PD)	Capaian (Nasional)	Capaian (PD)
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan kesehatan jiwa dan non jiwa Total Nilai IKM RSJ dibagi Total Nilai Standar IKM tertinggi di kabupaten 100 $86,51/100 \times 100 = 86,51\%$	100	90		86,51		96,12

- a. Jika dibandingkan dengan target Nasional, Target indikator Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan kesehatan jiwa dan non jiwa berada dibawah Target Nasional.

3.1.1.1. Data Dukung Capaian Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan kesehatan jiwa dan non jiwa melalui Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat

- Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat pada Bidang Pelayanan dengan kegiatan sebagai berikut, yaitu :
 - a. Kegiatan Penerbitan Izin Rumah sakit kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi dengan anggaran sebesar Rp .67.375.000
 - b. Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM rujukan Tingkat Daerah Provinsi dengan anggaran sebesar Rp . 653.166.800
 - c. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana , Prasarana dan alat Kesehatan untuk UKP Rujukan , UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi dengan anggaran sebesar Rp. 2.985.024.500

Gambar III.1
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya
Kesehatan Masyarakat
Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, sarana prasarana dan Alat
Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat
Daerah Provinsi

No.	Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan	Keterangan
1.	"Foto"	
2.	"Foto"	

- Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan melekat pada Bidang Pelayanan Medik kegiatan sebagai berikut, yaitu :
 - d. Kegiatan Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKM dan UKP Provinsi dengan anggaran sebesar Rp . 7.838.925.000
 - e. Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan kompetensi teknis sumber daya manusia kesehatan tingkat daerah provinsi dengan anggaran sebesar Rp . 403.091.512

Gambar III.2
Program Peningkatan Kapasitas sumber Daya Manusia
Kegiatan Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan
untuk UKM dan UKP Provinsi

No.	Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan	Keterangan
1.	"Foto"	
2.	"Foto"	

3.2 Efisiensi Anggaran

Anggaran dan realisasi belanja langsung tahun 2024 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan dalam pencapaian sasaran disajikan pada tabel berikut:

Tabel III.6. Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung per Sasaran Tahun 2024

No	Sasaran	Indikator	Kinerja			Anggaran			Efisiensi
			Target	Realisasi	% Realisasi	Target (Rp)	Realisasi (Rp)	% Realisasi	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan kesehatan jiwa dan non jiwa	90	86,51	96.12%	59.870.287.711	55.983.775.505	93,51%	3.886.512.206
Total Belanja						59.870.287.711	55.983.775.505	93,51%	3.886.512.206 (efisiensi)

Sumber: *http:SIPD, Dokumen Pelaksanaan Anggaran RSJD dr. Samsi Jacobalis .Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Th 2024, Laporan Keuangan RSJD dr. Samsi JacobalisProvinsi Kepulauan Bangka Belitung 2024*

Berdasarkan tabel III.6 di atas capaian kinerja sasaran RSJD dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung belum melampaui target kinerja tahun 2024 dengan target anggaran belanja program/kegiatan yang terkait langsung pada pencapaian sasaran sebesar Rp. 59.870.287.711, terealisasi Rp. 55.983.775.505 atau 93,51 % sehingga dapat dikatakan terdapat efisiensi Rp. 6,49 yang bersumber dari:

- Efisiensi Belanja Modal

3.3 Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2024

Tabel 1.4 Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2024

No	Saran/Rekomendasi	Tindak lanjut
1.	Surat Inspektur Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Nomor : 700/98/LHE/ITDA/2024 perihal Laporan Hasil Evaluasi atas Implementasi SAKIP RSJD dr. Samsi Jacobalis Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung TA. 2024 : Rekomendasi: 1. Agar Dokumen Perencanaan Kinerja segera diformalkan 2. Agar Dokumen Perencanaan Kinerja segera dipublikasikan pada Website RSJD dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 3. Agar kualitas rumusan hasil (tujuan/sasaran) menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai, Sasaran dan Program harus berorientasi hasil (outcome) 4. Agar membuat laporan Rencana Aksi Kinerja dan capaian Kinerja harus selalu di pantau secara berkala 5. Agar seluruh unit/satuan kerja memahami dan peduli , serta berkomitmen dalam mencapai kinerja	RSJD dr. Samsi Jacobalis Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan pencapaian target kinerja (output dan outcome) Tahun 2024 dengan langkah-langkah: 1. Dokumen Perencanaan Kinerja ditandatangani Direktur RSJD dr. Samsi Jacobalis 2. Uploud Dokumen Perencanaan Kinerja 3. Memperbaiki rumusan hasil tujuan/sasaran yang menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai 4. membuat nota dinas kepada seluruh bidang untuk menyampaikan laporan rencana aksi kinerja setiap triwulan kepada direktur.

yang telah ditetapkan 6. Agar segera membuat SOP pengukuran kinerja 7. Agar segera membuat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan 8. Agar Direktur RSJD dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung terlibat langsung dalam pengukuran capaian kinerja 9. Agar segera mengupload /Laporan Hasil Monev Kinerja 10. Agar level organisasi melakukan pemantauan atas kinerja capaian 11. Agar dalam menyusun dokumen laporan kinerja memedomani standar yang berlaku 12. Agar dokumen laporan kinerja menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah 13. Agar Dokumen Laporan Kinerja menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark kinerja) 14. Agar segera mengupload dokumen informasi pelaporan kinerja 15. Agar laporan kinerja berkala menyediakan informasi yang digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja 16. Agar informasi dalam laporan kinerja digunakan untuk perubahan budaya kinerja organisasi 17. Agar evaluasi AKIP internal dilaksanakan dengan menggunakan teknologi informasi 18. Agar RSJD dr. Samsi Jacobalis provinsi kepulauan Bangka Belitung mengumpulkan dokumen terkait pelaksanaan evaluasi	5. Pejabat Esselon III dan IV membuat Perjanjian Kinerja terhadap atasan masing masing 6.
--	--

	19. Agar Rekomendasi atas hasil evaluasi AKIP internal segera ditindaklanjuti seluruhnya	
--	--	--

Bukti dukung tindak lanjut atas rekomendasi diatas adalah sebagai berikut :

1. Pdf bukti dukung no 1 2. Pdf bukti dukung no 2 3. Pdf bukti dukung no 3
--

3.4 Inovasi

Tantangan global penyelenggaraan pemerintahan menuntut aparatur untuk bergerak dinamis dan kreatif. Permasalahan dan Keterbatasan sumber daya harus dipandang sebagai pemicu gagasan dan ide kreatif yang dapat memberikan manfaat bagi masyarakat baik secara langsung maupun tidak langsung. Maka inovasi yang telah dikembangkan dalam pencapaian sasaran kinerja antara lain:

- a. WAG Kinerja, untuk memudahkan koordinasi mengenai pengembangan/ permasalahan aplikasi kinerja.
- b. Aplikasi SIHAWA Sistem Skrining Kesehatan Jiwa

3.5 Penghargaan

Sepanjang Tahun 2024 RSJD dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah berhasil mendapat penghargaan sebagai berikut :

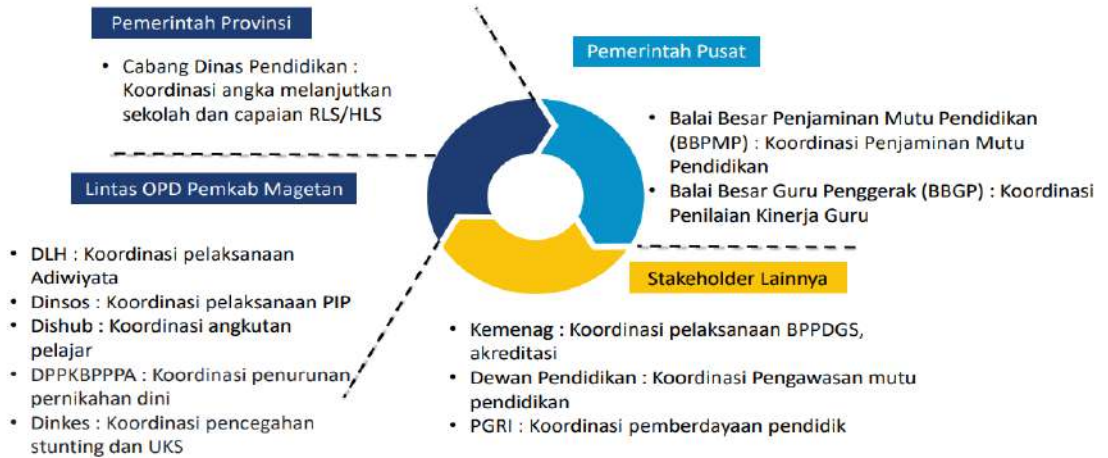
1. Penghargaan Terbaik I Fasilitas Kesehatan Rujukan Tingkat Lanjut (FKRTL) kelas B
2. Penghargaan sebagai unit kerja pelayanan berpredikat menuju wilayah bebas dari korupsi (WBK)
3. Penghargaan atas komitmen dan jasa dalam rangka mewujudkan indonesia bebas narkoba

3.6 Crosscutting

Cross cutting adalah penjabaran dari instansi atau Perangkat Daerah mana saja yang bekerjasama dengan PD... Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dalam pelaksanaan program kerjanya

CONTOH :

CROSS CUTTING



Bab 4 Berisi :
Kesimpulan
Rekomendasi
Rencana Aksi

BAB 4

Penutup

3.1 Kesimpulan

Hasil laporan kinerja RSJD dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2024 dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Dari analisis 1 (satu) sasaran, terdapat 1 (satu) indikator kinerja utama yang dipilih sebagai tolak ukur. Pada tahun 2024, indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan Kesehatan Jiwaan Non Jiwa tercapai dengan presentase 96,21%
2. Tidak tercapainya indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Layanan Kesehatan Jiwa dan Non Jiwa dikarenakan adanya Terdapat beberapa indikator yang realisasinya tidak memenuhi target, hal ini dikarenakan menyesuaikan SE Nomor: I/SE/III (peraturan/kebijakan dari pusat) agar melakukan penundaan atau pembatalan pelaksanaan kegiatan (cth). Contoh kegiatan yang tidak dapat memenuhi target yaitu pada kegiatan dan kegiatan juga tidak dapat memenuhi target. Target yang semula realisasi hanya Dua indikator inilah penyumbang terbesar alasan target kinerja pada sasaran 2 tidak dapat tercapai.

3. Sedangkan untuk keberhasilan tercapainya kinerja tidak lepas dari tersedianya data untuk bahan penentuan sasaran, tersedianya terkait dalam mendukung pelaksanaan kegiatan serta kerja sama yang baik dengan instansi sosial kab/kota, masyarakat dan pihak-pihak terkait sehingga pelaksanaan kegiatan dapat berjalan dengan lancar sesuai dengan yang direncanakan serta partisipasi yang besar dari untuk mendukung program kegiatan PD(.....) dalam upaya

3.2 Rekomendasi

Adapun rekomendasi langkah-langkah perbaikan ke depan sebagai berikut: **(HANYA CONTOH)**

1. Meningkatkan
2. Memaksimalkan implementasi Perda/Pergub Kepulauan Bangka Belitung Nomor 1 Tahun Tentangdengan meningkatkan koordinasi dengan berbagai pihak dan meningkatkan peran serta masyarakat untuk mencegah
3. Memaksimalkan peran dalam upaya mengatasi melalui Disamping itu juga harus selalu berkoordinasi dengan stakeholder terkait, seperti lembaga dan masyarakat terhadap permasalahanyang sedang terjadi di masyarakat sehingga solusi pemecahan masalahnya bisa segera diatasi.
4. Pemerintah, LSM, swasta dan stakeholders harus lebih meningkatkan kerja sama dalam penyadaran hak-hak difabel

- melalui banyak media seperti, diskusi, workshop, media massa ataupun fasilitas web. Penyedia layanan transportasi.
5. publik juga perlu meningkatkan kuantitas dan kualitas pelayanan transportasi yang aksesibel dan ramah difabel.
 6. Memaksimalkan peran dan instansi pemerintah serta melibatkan masyarakat dalam hal
 7. Perlunya payung hukum di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung terkait dengan pelayanan dan perlindungansehingga ada kejelasan aturan dalam pemberian pelayanan, perlindungan maupun
 8. Memberikan penanaman nilai-nilai(sesuai tusi PD)
 9. Memaksimalkan potensi sumber daya manusia

3.3 Rencana Aksi

Adapun rencana aksi untuk mengatasi permasalahan yang dihadapi sebagai berikut:

1. Koordinasi dan harmonisasi intensif dengan SKPD dan Pemerintah Pusat.
2. Implementasi hasil kegiatan perlu dimonitor dan dievaluasi secara berkala agar pelaksanaan kegiatan tersebut dapat terus berkembang dan meningkat pada periode mendatang sesuai dinamika dan target yang telah ditetapkan.
3. Koordinasi dan komunikasi internal Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis secara lebih intensif.
4. Dst.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Perencanaan Strategis (matriks Renstra lima tahun)

**Tujuan dan Sasaran RSJD dr, Samsi Jacobalis Provinsi
Kepulauan Bangka Belitung
Tahun 2023-2026**

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator	Target Capaian Tahun			
				2023	2024	2025	2026
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Menurunnya angka Morbilitas (Kesakitan)	Meningkatnya akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan kesehatan jiwa dan non jiwa	80,5	90	90	90

Lampiran 2. Indikator Kinerja Utama (IKU)

“Scan dokumen IKU/IKU Perubahan”



SK IKU 2024.pdf

Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

“Scan dokumen PK beserta BA

Lampiran 4. Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2024 disertai dengan Berita Acara

“Scan dokumen PK Perubahan Kepala Perangkat Daerah
Tahun 2024 beserta BA”

Lampiran 5. Laporan Monev Rencana Aksi TW 1 Tahun 2024



MONEV TW I.pdf

Lampiran 5. Laporan Monev Rencana Aksi TW 2 Tahun 2024



MONEV TW II.pdf

Lampiran 5. Laporan Monev Rencana Aksi TW 3 Tahun 2024



MONEV TW III.pdf

Lampiran 5. Laporan Monev Rencana Aksi TW 4 Tahun 2024



MONEV RENCANA
AKSI TW IV 2024.pdf

Lampiran 5. Dokumen LHE Akuntabilitas Tahun 2024

Scan Dokumen LHE Akuntabilitas Perangkat Daerah.....



LHE LAKIP RSJD.pdf

Lampiran 6. Tanggapan/Tindak Lanjut Evaluasi SAKIP PD Tahun 2024

Scan *Tanggapan/Tindak Lanjut Evaluasi SAKIP PD Tahun 2024*



TL LHE AKIP.pdf

Lampiran 7. Scan Piagam Penghargaan Kepala Perangkat Daerah Tahun 2024

Scan Piagam Penghargaan



